وثيقة معايير اختيار أعضاء الجهاز الإداري

تفرض طبيعة عمل أعضاء الجهاز الإداري بالمؤسسة ضرورة اختيار وانتقاء أفضل العناصر ذات الكفاءة والخبرة والمرونة في التعامل مع أعضاء هيئة التدريس والطلاب وذلك في ضوء مجموعة من المعايير يمكن أجمالها فيما يلي

(١). الخبرات العلمية في مجال العمل الإداري.

(٢). المؤهلات العلمية.

(٣). الدورات التدريبية المؤهلة.

(٤). القدرة على التصرف وتحمل المسئولية.

(٥). القدرة على تنميه المعلومات والمهارات.

(٦). إضافة شيء جديد لتطوير الأداء بالبرنامج.

(٧). تقارير كفاية الأداء.

(٨). السيرة الذاتية والانضباط في العمل.

منسق المعيار	مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية
د/ سماح المعطر	ا.د عزة عبدالحميد قابيل	ا. د/ احمد العربي

٧/٢/٥

معايير تقييم أداء الجهاز الإداري

أولًا: الأداء الوظيفي:

- تطبيق الأنظمة والتعليمات واللوائح المتعلقة بطبيعة عمله
- إنجاز المهام المعطاة له في الوقت المحدد.
- إتقان المهام المتعلقة بطبيعة عمله.
- المساهمة في تحقيق أهداف المعهد

ثانيًا: العلاقات والتواصل:

- له علاقات صحية مع زملاء العمل.
- له علاقات صحية مع رؤساء ويعمل في منظومة فريق العمل لتحقيق الأهداف
- له علاقات صحية مع الأفراد والمؤسسات التي تتعامل مع المعهد
- الالتزام بالمواعيد المحددة للعمل

ثالثًا: السمات الشخصية:

- المحافظة على المظهر الجيد
- القدرة على تحمل المسؤولية
- القدرة على البحث والتحليل
- القدرة على اتخاذ القرارات

منسق المعيار	مدير وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية
د/ سماح المعطر	ا.د عزة عبدالحميد قابيل	ا. د/ احمد العربي

بنود دورية التقييم

١. يتم تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري والفنيين سنويًا عن سنة مالية .

٢. يتم إجراء التقييم على مرتين على الأقل قبل اعتماد التقرير النهائي .

٣. يقتصر التقييم على العاملين الذين مارسوا العمل فعليًا لمدة ستة أشهر على الأقل داخل الوحدة .

٤. يعتمد التقييم على مدى أداء الموظف لمهامه، والالتزام بواجبات الوظيفة، وجودة الإنجاز، والانضباط، والتعاون، وخدمة المستفيدين .

٥. تُعرض نتائج التقييم على الموظف وفق الإجراءات المنظمة، مع إتاحة حق التظلم طبقًا للقواعد المعمول بها .

٦. تُستخدم نتائج التقييم في تحديد الاحتياجات التدريبية، وتحسين توزيع العمل، ومعالجة جوانب القصور .

٧. في حالة حصول الموظف على تقارير أداء ضعيفة متتالية، يتم التعامل معه وفق الإجراءات المنصوص عليها في قانون الخدمة المدنية، من خلال لجنة الموارد البشرية وما تقرره من إجراءات مناسبة.

منسق المعيار	مدير وحدة ضمان الجودة	أمين الكلية
د/ سماح المعطر	ا.د عزة عبدالحميد قابيل	د/ محمد جمال

العاملين المتميزين والاستفادة من خبراتهم في نقل المعرفة إلى زملائهم، بما يدعم التحسين المستمر في أداء الجهاز الإداري والفني.

منسق المعيار	مدير وحدة ضمان الجودة	أمين الكلية
د/ سماح المعطر	ا.د عزة عبدالحميد قابيل	د/ محمد جمال

